

 INDEC Instituto de Deporte y Recreación de Caldas		FORMATO DE CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS						FR-TH-07 VERSIÓN:02 FECHA DE ACTUALIZACIÓN 01/04/2025	
PROCESO:Gestión de talento humano									
OBJETIVO: Planear, dirigir, desarrollar, ejecutar y controlar las acciones de planeación, ingreso, desarrollo y retiro de la gestión del talento humano en el Instituto.									
ALCANCE:Maximizar el potencial de todas las areas que conforman el instituto y asi alinear sus habilidades y motivaciones con los objetivos del INDEC. Esto no solo contribuye al éxito sino que también mejora la satisfacción y el compromiso de todos para una correcta prestación del servicio.									
LIDER O RESPONSABLE DEL PROCESO: JUAN CARLOS ARRUBLA UPEGUI									
ETAPAS CLAVE DE LA EJECUCIÓN DEL PROCESO									
TIPO DE PROVEEDOR		PROVEEDOR	ENTRADA/INSUMO	ACTIVIDADES CLAVE DEL PROCESO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	SALIDA DEL PROCESO	CLIENTE DEL PROCESO	TIPO DE CLIENTE	
INTERNO	EXTERNO							INTERNO	EXTERNO
X		Gerencia,Subgerencias Administrativa y Financiera, Subgerencia de Fomento Administrativo	Información del plan de desarrollo municipal y programa de gobierno enfatizando el deporte,la recreación y actividad física del municipio de Caldas	*Proyectar, aprobar y ejecutar el plan institucional de capacitación *Buscar las necesidades y expectativas del Instituto, a los usuarios y las partes interesadas en el proceso de talento humano *Diagnosticar el contexto estratégico de la entidad. *Realizar la evaluación de las estrategias y desarrollo de las acciones para la ejecución, verificar la aplicación de las estrategias formuladas. *Realizar inventoría y	El talento humano prestar sus servicios en las instituciones gubernamentales y organismos del estado. Su papel es fundamental para la implementación de políticas, la gestión de servicios y el desarrollo de programas que beneficien a la sociedad. La capacitación, la ética y la vocación de servicio son esenciales en	Estrategias,Políticas,Programas y Proyectos Priorizados. Plan de acción administrativos de adopción de las políticas,planes,programas y proyectos relacionados con la administración y desarrollo integral del talento humano, Plan Institucional de capacitación,Caracterización de los procesos,Certificación de afiliacionesPlanes programas y proyectos relacionados con	Gerencia,Subgerencias ciudadania y partes interesadas.		
X	X	Entes de Control					Organos de Control del Estado, Control Interno	X	X
X		Subgerencia de Fomento Deportivo y Recreativo	Procesos Misionales del Instituto				Comunidad, Instituciones Educativas, Clubes Deportivos,Deportistas	X	X
X		Oficina de planeación	Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Dimensión 1: Talento Humano Dimensión 2: Direccionamiento estratégico y planeación Dimensión 3: Gestión con valores para resultados Dimensión 4: Evaluación de planeación y	Rendición en las debidas plataformas correspondientes, con referencia en el modelo integrado de	Plan de Mejoramiento Furag,plan de mejoramiento control interno, dimensiones y políticas	Oficina de planeación, Organos de Control del Estado, Control Interno	X	X
ENTORNO ESPECIFICO DEL PROCESO									
NORMATIVIDAD				RIESGOS IDENTIFICADOS			CONTROLES EXISTENTES		
Plan de Desarrollo				Posible destinación o uso inadecuado de			Junta Directiva		
Plan de Acción				Matriz de riesgos Institucional			Aplicación ley de transparencia		
Plan Indicativo							Entes de Control		
Plan Sectorial del Deporte									
PAA									
HUMANOS				Tecnicos y tecnologicos			DOCUMENTOS/TRAMITES		
Gerente Indec				Instalaciones locativas adecuadas para la prestación de servicios,oficinas dotadas,de equipos de computo Software,red interna,aplicaciones,internet,sistemas de información y comunicación.			Documentación General		
Planeador Contratista							Listado Maestro de Documentos		
Subgerencia de Fomento Deportivo y Recreativo							Manuales,Reglamentos		
Subgerencia Administrativa y Financiera							Resoluciones,Actos administrativos		
Oficina de juridica y contratación							Certificaciones		
MEDICIÓN DEL PROCESO - INDICADORES									
N° Evaluaciones Realizadas / Total de Servidores X 100									
N° Capacitaciones Realizadas / N° Capacitaciones Proyectadas x 100									